

Licenciatura en Psicología Organizacional

Serás un profesionalista en Psicología Organizacional que brinde sus servicios colaborando con los especialistas de distintas disciplinas para la mejora de la organización. Aplicando tus conocimientos con distintas herramientas psicológicas que valoran el desarrollo humano. Implementando técnicas innovadoras y estrategias para la mejora de ambientes organizacionales. Capacitando e integración las distintas áreas de la organización, con el apoyo de métodos para fomentar la responsabilidad y la motivación.

Plan de estudios

PRIMER CUATRIMESTRE	INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA	INGLÉS I	MATEMÁTICAS I	TEORÍAS Y SISTEMAS DE LA PSICOLOGÍA	MICROECONOMÍA	COMPUTACIÓN I
SEGUNDO CUATRIMESTRE	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	INGLÉS II	MATEMÁTICAS FINANCIERAS	TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN Y LA EMOCIÓN	TEORÍAS DE LA PERSONALIDAD	INTRODUCCIÓN A LOS NEGOCIOS
TERCER CUATRIMESTRE	PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL	INGLÉS III	ÉTICA, PERSONA Y SOCIEDAD	MACROECONOMÍA	APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL Y ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO	PSICOLOGÍA SOCIAL
CUARTO CUATRIMESTRE	FUNDAMENTOS DE REDACCION EN NEGOCIOS	INGLÉS IV	CONTABILIDAD ADMINISTRATIVA	ANÁLISIS CONDUCTUAL Y APRENDIZAJE COGNITIVO	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	MODELOS DE INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA
QUINTO CUATRIMESTRE	TALLER DE LA ENTREVISTA	MÉTODOS ESTADÍSTICOS	ADMINISTRACIÓN DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS	DERECHO DE NEGOCIOS I	LIDERAZGO EN AMBIENTES DE LA PSICOLOGÍA	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA
SEXTO CUATRIMESTRE	DINÁMICA EN GRUPOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL I	SISTEMAS DE CONTROL ADMINISTRATIVO	NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS	DERECHO DE NEGOCIOS II	PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO HUMANO
SÉPTIMO CUATRIMESTRE	PRONÓSTICOS PARA LA TOMA DE DECISIONES	DESARROLLO ORGANIZACIONAL II	ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LA COMPENSACIÓN	DESARROLLO DE LA PERSONALIDAD	ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL CAPITAL HUMANO	ADMINISTRACIÓN Y MERCADOTECNIA DE SERVICIOS
OCTAVO CUATRIMESTRE	PSICOLOGÍA EDUCATIVA	ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES	DISEÑO, DESARROLLO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	INNOVACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA CAPACITACIÓN	PROCESOS DEL APRENDIZAJE	DESARROLLO EMPRENDEDOR
NOVENO CUATRIMESTRE	ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE PUESTOS	RECURSOS HUMANOS	PSICOPATOLOGÍA	INNOVACIÓN Y CREACIÓN DE NUEVOS NEGOCIOS	GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO POR COMPETENCIAS	ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO
DÉCIMO CUATRIMESTRE	INFORMES PSICOLÓGICOS	INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA EN LA ORGANIZACIÓN	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA EN LAS ORGANIZACIONES	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	SEMINARIO DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA	SEMINARIO DE PROYECTO EMPRESARIAL

CONOCIMIENTO DEL ENTORNO	PSICOLOGÍA	ADMINISTRATIVO	LENGUA EXTRANJERA	METODOLOGICA E INSTRUMENTAL	NEGOCIOS
--------------------------	------------	----------------	-------------------	-----------------------------	----------

PERFIL DE INGRESO

El aspirante deberá demostrar conocimientos y habilidades básicas precedentes:

- Actitudes de adaptación frente a los cambios, responsabilidad, colaboración, coordinación y liderazgo.
- Conocimientos básicos en la estructura organizacional.
- Capacidad para comunicación oral y escrita.
- Conocimientos en lectura y redacción de textos.
- Interés para la investigación de campo.
- Conocimiento general en matemáticas, estadística y herramientas computacionales.

PERFIL DE EGRESO

El profesionalista egresado contará con los siguientes conocimientos:

- Firme conocimiento en la Psicología y el comportamiento humano.
- Valoración y planificación de las estructuras organizacionales.
- Capacidad de innovación en sistemas de integración con herramientas psicológicas.
- Implementación de estrategias para elevar la motivación, el rendimiento y la operación de la organización.
- Conocimiento en las técnicas para el reclutamiento de personal.
- Procesos de la comunicación.
- Comportamiento organizacional.
- Conocimientos en ciencias sociales, ética y valores.